

VERBALE n° 1 Pagina 1 di 13

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE VETERINARIO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA SC VETERINARIO - AREA B / PMPPV**

di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n° 502, come modificato dall'art. 4 c. 1 del D.L. 158 del 13.09.2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012 e da ultimo dalla L. 118 del 5.08.2022, al D.P.R. 484 del 10.12.1997 ed alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013.

L'anno 2023, il giorno 28 del mese di luglio alle ore 9:30, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'ASL AL, Via Venezia, 6 – 2° piano, ALESSANDRIA, si è riunita la Commissione di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore S.C. VETERINARIO - AREA B / PMPPV, indetto con deliberazione n. 286 del 7.04.2023.

La Commissione, individuata secondo quanto disposto dal D.Lgs. 502/92 come sopra citato, nonché secondo quanto previsto nella D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, è stata nominata con deliberazione n. 486 del 12.06.2023 nella seguente composizione:

Membro di diritto: Dott.ssa MARCHISIO Sara Direttore Sanitario Aziendale

sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

Componenti effettivi

Dottor BOSCA Roberto

Dottor BAZZOCCHI Emilio

Dottor GALLI Umberto

componenti supplenti

Dottor BOGGERO Fabrizio

Dottor PIERANTONI Marco

Dottor FERRARINI Stefano

La Commissione prende atto che l'espletamento della procedura era inizialmente previsto il giorno 22 giugno 2023, ma per sopravvenuti impedimenti del Direttore Sanitario, componente di diritto, era stato necessario rinviare la convocazione a data da definire.

Considerato che il dott. GALLI Umberto ha comunicato l'impossibilità a partecipare ai lavori della Commissione il giorno 28.07.2023, nuova data individuata per lo svolgimento della procedura e acquisita la disponibilità del componente supplente dottor FERRARINI Stefano, la Commissione risulta così composta:

Membro di diritto: **Dott.ssa MARCHISIO Sara** Direttore Sanitario Aziendale

Componenti sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

Dottor BOSCA Roberto

Direttore S.C. Servizio Veterinario Igiene degli Alimenti di Origine Animale ASLTO4

Dottor BAZZOCCHI Emilio

Direttore S.C. Igiene Alimenti di Origine Animale AUSL Valle d'Aosta

Dottor FERRARINI Stefano

Direttore S.C. Servizio Igiene degli Alimenti di Origine Animale Az. Ulss 8 Berica



VERBALE n ° 1 Pagina 2 di 13

Segretario:

Dott.ssa DE ANGELIS Lorella

Dirigente Amministrativo SC Personale e Sviluppo Risorse
Umane ASL AL.

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo la D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che:

- l'adozione del provvedimento di nomina (deliberazione n. 486 del 12.06.2023), è stata pubblicata sul sito ASL AL, così come previsto dalla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.
- secondo quanto previsto dal D.Lgs. 502/92 art. 15 c. 7 bis assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati. Viene quindi eletto Presidente della Commissione di selezione il dottor Bosca Roberto.

La Commissione prende quindi atto che, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis del D.Lgs 502/92 come modificato dalla L. 5 agosto 2022, n. 118:

- in caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del Presidente;
- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo e redige la graduatoria dei candidati;
- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale, al candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

Tutti i componenti della Commissione hanno comunicato e sottoscrivono, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 c. 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 484/1994.

I Commissari si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

- ◆ che con deliberazione n. 286 adottata in data 07.04.2023 dal Direttore Generale dell'A.S.L. AL, veniva indetta procedura di avviso per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Veterinario Direttore S.C. VETERINARIO - AREA B / PMPPV.
- ◆ che l'avviso è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 32 del 26.04.2023, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 16 del 20.04.2023, e sul sito dell'ASL AL.
- ◆ che entro il 30°giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale (27.05.2023), termine per la presentazione delle domande, sono pervenute n. 3 domande presentate dai dottori AMERIO Gian Paolo, BASSI Pier Luigi e CORSINO Andrea.

La Commissione prende atto che nell'avviso di selezione era stato definito il profilo e fabbisogno professionale del dirigente da incaricare come segue:

1. CARATTERISTICHE DI CONTESTO E PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO

CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)



VERBALE n ° 1 Pagina 3 di 13

Il Dipartimento di Prevenzione, previsto dall'art.7 del Decreto Legislativo 502/1992 di riordino del Servizio Sanitario Nazionale e dall'art.23, 2° comma L.R.10/95, è una delle tre articolazioni fondamentali dell'Azienda Sanitaria Locale ed è preposta all'organizzazione ed erogazione delle attività proprie del livello di assistenza sanitaria collettiva in ambiente di vita e di lavoro.

Il Dipartimento di Prevenzione svolge le funzioni e le attività previste dai Piani Nazionali e Regionali

- raccordandosi con la rete territoriale per sostenere ed armonizzare la pianificazione della prevenzione locale e
- collaborando con altre Strutture aziendali e con le istituzioni esterne al fine di affiancare alle consolidate e indispensabili attività di prevenzione e controllo lo sviluppo di nuove attività e la promozione della salute finalizzata a contrastare l'aumentata incidenza di malattie cronicodegenerative e tumorali.

Il nuovo Piano di Organizzazione, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte nell'ambito del procedimento di verifica di cui alla DGR 36-2167 del 28.09.2015 come da successiva Deliberazione n. 711 del 6.10.2015 modificata con Deliberazione n. 656 del 28.09.2017, identifica la **Struttura Complessa Veterinario Area B – Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati / PMPPV, con l'afferente Struttura Semplice NIV**, quale articolazione organizzativa del Dipartimento di Prevenzione unitamente a:

- SC SISP - Igiene e Sanità Pubblica;
- SC SIAN - Igiene degli alimenti e della nutrizione;
- SC SPRESAL - Prevenzione e sicurezza degli ambienti di lavoro;
- SC VETERINARIO - AREA A - Sanità animale;
- SC VETERINARIO - AREA C - Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche;
- SC MEDICINA LEGALE

La SC Veterinario Area B svolge in modo prioritario attività di ispezione, vigilanza e controllo degli alimenti di origine animale e loro derivati (carni, prodotti e preparati a base di carne, prodotti ittici), nelle fasi di macellazione, conservazione, trasformazione, lavorazione, deposito, trasporto, commercializzazione, e, in alcuni casi, somministrazione, con l'obiettivo di promuovere il costante e continuo miglioramento delle condizioni di sicurezza alimentare e di tutelare la salute pubblica anche per mezzo di azioni di educazione sanitaria agli addetti e di promozione alla salute nei confronti dei cittadini/consumatori.

La SC Veterinario Area B - Igiene degli alimenti di origine animale - si occupa di molteplici attività di campionamento, per la ricerca di sostanze indesiderate di varia natura (chimica, biologica, batteriologica, radioattiva ecc.), compresi allergeni e OGM presso:

- stabilimenti di produzione (macelli, laboratori di sezionamento, laboratori di prodotti ittici, salumifici, ecc.)
- esercizi di commercializzazione al dettaglio e ingrosso (piattaforme distributive ipermercati, supermercati, mercati, spacci di vendita ecc.)
- esercizi di somministrazione (mense, ristoranti, strutture agrituristiche, sagre) relativamente agli alimenti di origine animale

Le funzioni/attività individuate nell'ambito della SC Veterinario Area B possono riassumersi in:



VERBALE n ° 1 Pagina 4 di 13

- Ispezione, controllo e vigilanza, su tutta la filiera produttiva degli alimenti di origine animale: macellazione, sezionamento, lavorazione, confezionamento, conservazione, trasporto, distribuzione, vendita
- Prelevamento campioni ufficiali, su matrici di origine animale, per indagini chimiche, fisiche e microbiologiche
- Pratiche istruttorie relative alla registrazione e riconoscimento delle imprese alimentari
- Controllo e vigilanza importazione alimenti di origine animale da paesi U.E. e TERZI
- Interventi per esposti di privati cittadini su non conformità negli alimenti di origine animale
- Certificazioni per import/export di alimenti di origine animale
- Informazione e formazione sanitaria rivolta al personale ASL, agli OSA ed alla popolazione generale
- Attività di P.G. relativa agli alimenti anche in collaborazione con altri organi di controllo (N.A.S. e Forza dell'Ordine)
- Gestione degli stati di allerta alimentari

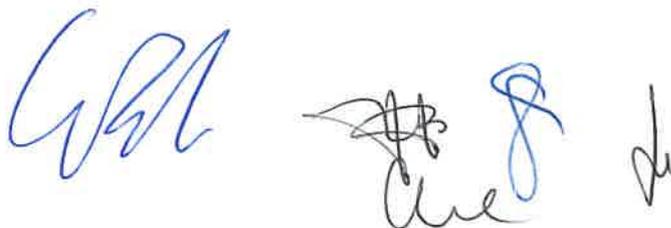
PMPPV (Presidi Multizonali di Profilassi e Polizia Veterinaria)

Istituito ai sensi della deliberazione del Consiglio Regionale dell'8 ottobre 1987 n 600-12344 - criteri relativi alla istituzione dei Presidi Multizonali di Profilassi e Polizia Veterinaria di quadrante.

- Sorveglianza epidemiologica, gestione delle emergenze sanitarie e non, abbattimento degli animali infetti
- Vigilanza su: mercati, stalle di sosta, pascoli e greggi vaganti, canili, concentramenti animali e attività di P.G. anche in collaborazione con altri organi di controllo
- Collaborazione con le aree funzionali A-B-C e controllo della riproduzione animale
- Disinfezione degli allevamenti e degli autoveicoli destinati al trasporto degli animali
- Prelevamento campioni
- Trasporto campioni e materiale MSR
- Contenimento e controllo delle colonie feline (sterilizzazione)
- Trasporto carcasse e animali vivi e contenimento animali
- Attività dello "sportello regionale degli animali d'affezione"
- Piano avvelenamenti animali d'affezione, piano ORAP, piano sorveglianza BSE
- Piano di monitoraggio mortalità in allevamenti bovini sentinella

Ad oggi sono assegnati alla Struttura Complessa n. 13 Dirigenti Veterinari.

Di seguito si riportano alcuni dati di attività effettuata dalla SC Veterinario Area B relativa agli anni 2020 - 2021.



VERBALE n ° 1 Pagina 5 di 13

Igiene degli alimenti di origine animale – Area B	Anno 2020	Anno 2021
Impianti di macellazione	43	41
Altri impianti riconosciuti C.E.	52	52
Certificati export	27	29
Verifiche negli stabilimenti di produzione	102	108
Riscontro non conformità	14	19
Verifiche negli esercizi al dettaglio	115	91
Difformità alla normativa vigente	40	48
Visita ante e post mortem negli impianti di macellazione (bovini suini ed ovi-caprini)	11.456	10.862
Visita ante e post mortem negli impianti di macellazione:avicoli	2.443.433	2.594.643
Prelievo campioni alimenti	172	169
Sequestro merce	167 T	160T

La SC Veterinario Area B è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale. Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico-finanziari (in condivisione con le altre strutture complesse del Dipartimento di Prevenzione) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO

Al Direttore della Struttura Complessa sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:

1. consolidata e specifica esperienza nella gestione organizzativa delle attività e problematiche relative alla produzione, lavorazione, trasformazione e commercializzazione degli alimenti di origine animale;
2. capacità manageriali di programmazione ed organizzazione delle risorse per l'erogazione dei servizi sul territorio e ai fini del raggiungimento degli obiettivi di budget;
4. capacità di gestione delle risorse umane in termini di efficiente utilizzo delle stesse, di percorsi di aggiornamento a carattere anche comunitario e sviluppo professionale mediante progettazione e realizzazione di piani di sviluppo formativo coerenti con gli obiettivi aziendali e con le esigenze territoriali e di struttura;
5. capacità di gestione e coordinamento di gruppi di lavoro e attività di équipe ispirandosi ad obiettivi di qualità e miglioramento continuo;
6. capacità consolidata di *problem solving* e attitudini relazionali che favoriscano la soluzione dei conflitti e la proficua collaborazione fra le diverse professionalità coinvolte al mantenimento di adeguati livelli di sicurezza alimentare;
7. capacità di favorire un clima di fiducia e di collaborazione reciproca, sia tra i collaboratori che nel dipartimento di afferenza;
8. saper assumere un modello di leadership orientato alla valorizzazione delle risorse umane e alla promozione di una modalità di lavoro interdisciplinare, anche attraverso la formazione continua sul tema del rispetto dei requisiti di norma e di qualità delle produzioni alimentare e della loro commercializzazione;
9. capacità di coordinamento delle attività investigative a carattere amministrativo e penale, con adeguata conoscenza documentata delle relative procedure rituali;
10. capacità e esperienza di integrazione e collaborazione fattiva con altri soggetti istituzionali coinvolti nella rete regionale di prevenzione: Regione, Comuni, Prefettura, Aziende Ospedaliere, altri organismi



VERBALE n ° 1 Pagina 6 di 13

di controllo quali Carabinieri del NAS, Carabinieri per la Tutela agroalimentare, Polizia stradale, Guardia di Finanza ecc.;

11. aggiornamento costante sulle principali tematiche e tecniche inerenti gli aspetti propri della disciplina;

12. elevata conoscenza ed applicazione delle regole per l'accreditamento istituzionale finalizzata ad assicurare qualità a tutte le fasi del lavoro del Servizio.

La Commissione di selezione prende atto che ai sensi dell'art. 5 c. 3 del D.P.R. 484/97 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, l'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso è effettuato dalla Commissione stessa.

I requisiti previsti per l'accesso all'incarico di struttura complessa, ai sensi dell'art. art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 N. 484 sono:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.
Ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 484/1997, l'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11, 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448", ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;
3. *curriculum* ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6; ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. citato, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale;
4. attestato di formazione manageriale. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 - commi 2 e 3 del D.P.R. 484/1997, l'incarico può essere attribuito fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo al primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D. Lgs.229/99);

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti d'accesso generali e specifici sulla base della documentazione presentata e a conclusione di questa fase preliminare rileva che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione sopra esplicitati.



VERBALE n ° 1 Pagina 7 di 13

La Commissione verifica che i candidati sono stati convocati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento e/o PEC protocolli numero 69573, 69581 e 69591 dell'11.07.2023 per le ore 10:30 di oggi venerdì 28 luglio 2023 presso la Direzione Generale dell'ASL AL Via Venezia, 6 – secondo piano, per sostenere il previsto colloquio.

La Commissione, come previsto dalla DGR 14-6180 del 29.07.2013, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n.286 del 7.04.2023 a cui si fa integralmente richiamo (punto 6 modalità di selezione).

In particolare si dà conto che la Commissione accerterà l'idoneità dei candidati previa valutazione del curriculum professionale e del colloquio; tale valutazione sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

curriculum punti 40 di cui:

- punti 15 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);
- punti 2 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4, DPR 484/97);
- punti 3 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 e art. 8 c. 3 p. c), DPR n. 484/97);
- punti 20 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

colloquio punti 60; punteggio minimo del colloquio punti 40.

Tenuto conto di quanto sopra precisato, la Commissione determina i seguenti criteri di valutazione:

MACROAREA CURRICULUM (Max p. 40)

Come stabilito dall'avviso, la Commissione, in via generale, per la valutazione del curriculum, farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, ed 8 commi 3, 4, 5, del D.P.R. 484/97, e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.

a) Esperienze di carattere professionale e formativo sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97 (max p. 15),

La Commissione valuterà in questo ambito, applicando i criteri di valutazione di seguito indicati:

- **la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7:**
 - unica tipologia di struttura p. 0,7
- **la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze e gli eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 6:**



VERBALE n ° 1 Pagina 8 di 13

- servizio maturato con incarico professionale, anche di alta o altissima specializzazione p. 0,12 per anno
- servizio maturato con incarico di struttura semplice p. 0,35 per anno
- servizio maturato con incarico di struttura complessa ivi compreso incarico ai sensi art. 18 CCNL 08.06.2000, ora art. 22 CCNL 19.12.2019 p. 0,60 per anno

La Commissione ritiene di applicare la riduzione di 7 anni di servizio, richiesti come requisito di accesso, unitamente al possesso della specializzazione ad inizio carriera.

- **i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla rilevanza dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

- **l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato a durata e rilevanza dell'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio.

- **la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle progressive idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5.**

L'attività formativa sarà valutata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97, e dall'art. 9 del medesimo D.P.R., secondo il quale si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla continuità dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

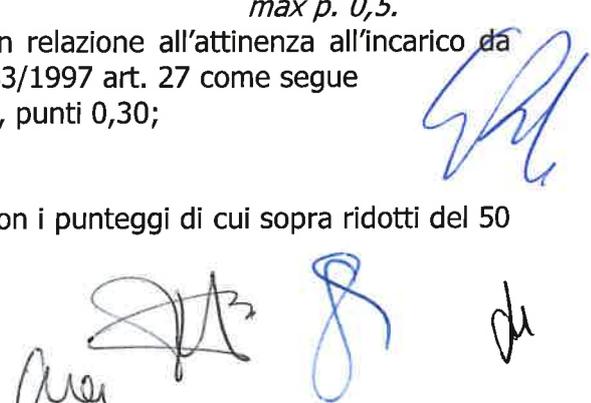
La Commissione attribuisce un punteggio solo ai corsi svolti come docente e relatore nell'ultimo decennio. Non vengono valutati i corsi manageriali richiesti come requisito di accesso.

In questo ambito, come previsto dall'art. 8 comma 3 lett. f) del D.P.R. 484/1997, si terrà conto della progressiva idoneità nazionale.

b) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) (max punti 2)

La Commissione valuterà in questo ambito:

- *i titoli scientifici ed accademici* max p. 0,5.
- Le specializzazioni ulteriori possono essere valutate, in relazione all'attinenza all'incarico da conferire ed in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483/1997 art. 27 come segue
 - a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 0,30;
 - b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,15;
 - c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,10;
 - d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento".



VERBALE n ° 1 Pagina 9 di 13

Non e' valutabile in ogni caso la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

- i master universitari e i dottorati anche conseguiti all'estero, se ritenuti attinenti.

- *le pubblicazioni*

max p. 1,5

In base all'art. 8 comma 4 D.P.R. 10.12.97, n. 484) è presa in considerazione la produzione scientifica allegata, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. La Commissione valuterà la produzione scientifica degli ultimi 5 anni (dal 01.01.2016 al 2021) antecedenti al termine di presentazione delle domande, pubblicata su riviste nazionali o internazionali; censite su PubMed. Non saranno valutati gli abstracts, le comunicazioni a congressi e i poster.

La Commissione attribuirà alla produzione scientifica un punteggio complessivo.

c) Volume dell'attività svolta (max punti 10), in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R.484/97, e art. 8 c. 3 p. c) DPR 484/97 (max punti 3)

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera b) e c. 2, è richiesta una specifica attività professionale consistente, per le discipline non ricomprese nell'area chirurgica, in una casistica di specifiche esperienze ed attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico.

La Commissione esprimerà un punteggio complessivo rapportato alla casistica delle esperienze ed attività professionali certificate dall'Ente o Azienda, secondo quanto stabilito dall'art. 6 e dall'art. 8 c. 3 p. c) del D.P.R. 484/1997, in relazione alla complessità, numerosità, specificità e completezza dell'attività svolta.

L'attività del candidato sarà valutata solo in presenza di attestazioni dell'Azienda certificate ai sensi dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 484/1997 dalla quale sia desumibile il volume dell'attività svolta dal singolo candidato.

d) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso (max punti 20)

In questo ambito è espressa una valutazione complessiva, in relazione all'attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale e dell'attività svolta dal candidato, rispetto al profilo indicato nell'avviso.

Le attività professionali del candidato nell'ambito delle strutture di appartenenza saranno valutate in relazione alla complessità strategica aziendale dell'esperienza professionale che i candidati hanno acquisito negli ambiti specifici richiesti dalla ASL.

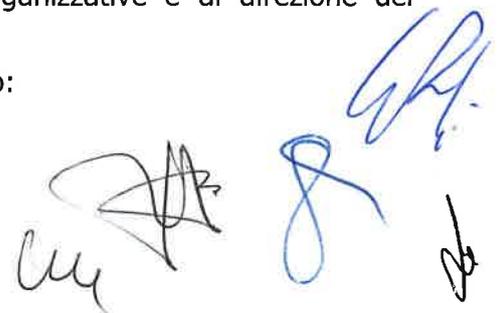
La Commissione terrà conto delle competenze professionali, organizzative e gestionali acquisite dai candidati, in relazione all'incarico da conferire ed al profilo richiesto dall'azienda.

MACROAREA COLLOQUIO (Max P. 60, min. P. 40)

Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del D.P.R. 484/97, il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione individua i seguenti ambiti di valutazione del colloquio:

1. competenza professionale specifica
2. capacità organizzativa e orientamento gestionale



VERBALE n ° 1 Pagina 10 di 13

La Commissione stabilisce altresì che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto, in particolare dal punto di vista organizzativo-gestionale;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del profilo richiesto;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifico riferimento all'esperienza professionale ed all'evidenza scientifica.

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:

- di sottoporre a ciascun candidato due argomenti/tematiche, uno gestionale ed uno di competenza professionale;
- al fine di garantire massima uniformità di giudizio, l'argomento/tematica sarà lo stesso per tutti i candidati;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio numerico, nonché mediante un giudizio sintetico;
- i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo.

Si ribadisce che il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 40/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige la graduatoria dei candidati sulla base dei migliori punteggi attribuiti, come previsto dall'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs 502/92 come modificato dalla Legge 5 agosto 2022, n. 118.

La Commissione stabilisce collegialmente i seguenti argomenti del colloquio da sottoporre ai candidati:

competenza professionale specifica

- domanda n. 1

ORGANIZZAZIONE E PROGRAMMAZIONE DEGLI AUDIT DI SETTORE

- domanda n. 2

CERTIFICAZIONI INTERNAZIONALI

- domanda n. 3

VERIFICA DELL'EFFICACIA DELL'ATTIVITA' DI CONTROLLO UFFICIALE

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- domanda n. 1

LA GESTIONE DEL BUDGET

- domanda n. 2

CRITERI DI GESTIONE DEL PERSONALE DI UN SERVIZIO VETERINARIO

- domanda n. 3

GESTIONE INTERNA DELL'ANTICORRUZIONE

Le prove sono inserite in buste chiuse e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale. Un candidato verrà invitato a sorteggiare una delle tre prove.



VERBALE n° 1 Pagina 11 di 13

La Commissione procede quindi ad un primo esame dei curricula dei candidati, esaminando la documentazione prodotta e quanto dichiarato dagli stessi riservandosi di procedere alla valutazione e alla predisposizione delle schede individuali contenenti i punteggi attribuiti e le relative valutazioni, allegata al presente verbale, solo per i candidati presenti.

La Commissione alle ore 10:25 ha terminato l'esame dei curricula dei candidati.

Alle ore 10:30 il segretario procede all'appello ed all'identificazione, previa verifica di regolare documento, dei candidati presenti nella sala antistante la sala riunioni della Direzione dell'ASL AL, Via Venezia, 6, 2° piano.

Risultano presenti tutti i candidati:

AMERIO Gian Paolo	C.I. n. CA31292NR- Comune di Salò	scadenza il 10.01.2032
BASSI Pier Luigi	C.I. n. CA93510HQ- Comune di Tortona	scadenza il 30.11.2030
CORSINO Andrea	C.I. n. AV0563837- Comune di Cassine	scadenza il 23.06.2025

La Commissione, a questo punto decide di completare la valutazione del curriculum dei candidati presenti applicando i criteri sopra definiti e di espletare il colloquio con inizio alle ore 10:40

La Commissione alle ore 10:40 ha terminato l'esame dei curricula dei candidati.

La Commissione invita i candidati presenti ad entrare nella sala dove si svolgerà il colloquio e il Presidente, dopo aver illustrato le modalità di svolgimento del colloquio in precedenza definite, invita uno di loro ad effettuare il sorteggio.

In accordo coi candidati i colloqui si svolgeranno in ordine alfabetico.

Effettua il sorteggio della domanda di competenza professionale specifica il dott. Amerio Gian Paolo e della domanda di competenza gestionale il dottor Corsino Andrea. Le buste sorteggiate sono custodite dal Presidente della Commissione

Si procede all'apertura delle buste non estratte facendo firmare dal candidato che ha effettuato il sorteggio, il foglio contenuto nelle stesse, facendo altresì apporre la dicitura "prova non estratta" e si dà lettura degli argomenti in esse contenuti:

competenza professionale specifica

- domanda n. 1

ORGANIZZAZIONE E PROGRAMMAZIONE DEGLI AUDIT DI SETTORE

- domanda n. 2

CERTIFICAZIONI INTERNAZIONALI

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- domanda n. 2

CRITERI DI GESTIONE DEL PERSONALE DI UN SERVIZIO VETERINARIO

- domanda n. 3

GESTIONE INTERNA DELL'ANTICORRUZIONE

Si procede a questo punto all'apertura delle buste estratte facendo firmare dal candidato che ha effettuato il sorteggio, il foglio in esse contenuto, avendo cura di nascondere il testo e facendo apporre altresì la dicitura "Prova estratta". I candidati prenderanno visione degli argomenti al momento di sostenere il colloquio.

Sono estratti i seguenti argomenti:



VERBALE n ° 1 Pagina 12 di 13

competenza professionale specifica

- domanda n. 3

VERIFICA DELL'EFFICACIA DELL'ATTIVITA' DI CONTROLLO UFFICIALE

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- domanda n. 1

LA GESTIONE DEL BUDGET

I colloqui si svolgono nella sala riunioni della ASL AL; i candidati in attesa di sostenere il proprio colloquio attendono nel locale antistante e sono messi in condizione di non poter comunicare con chi ha già sostenuto il colloquio. Il segretario provvede a ritirare i telefoni cellulari.

I candidati ammessi vengono chiamati, uno alla volta, per sostenere il colloquio alla presenza dell'intera Commissione seguendo l'ordine alfabetico.

A conclusione di ogni singolo colloquio, il segretario della Commissione comunica ai candidati che il presente verbale verrà pubblicato sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

Alla luce dell'esposizione degli argomenti da parte del candidato, sulla base dei criteri precedentemente stabiliti, al termine dei colloqui, la Commissione esprime le seguenti valutazioni:

AMERIO Gian Paolo

Giudizio:

Il candidato ha affrontato entrambe le tematiche con approccio generico e con una sufficiente capacità di approfondimento.

La Commissione attribuisce punti 44.

BASSI Pier Luigi

Giudizio:

Il candidato ha affrontato le tematiche con elevata competenza e conoscenza dimostrando ottime capacità tecniche e gestionali.

La Commissione attribuisce punti 56.

CORSINO Andrea

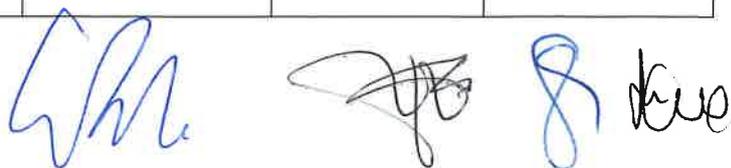
Giudizio:

Il candidato ha affrontato entrambe le tematiche con approccio generico e con una sufficiente capacità di approfondimento con concreti risvolti pratici.

La Commissione attribuisce punti 46.

La Commissione procede quindi alla somma dei vari punteggi attribuiti ai candidati, da cui risulta la seguente graduatoria:

	cognome e nome	Valutazione curriculum (max p. 40)	Valutazione colloquio (max p. 60)	Totale	Giudizio finale: idoneo/non idoneo
1	BASSI PIER LUIGI	29,660	56	85,660	IDONEO



VERBALE n ° 1 Pagina 13 di 13

	<i>cognome e nome</i>	<i>Valutazione curriculum (max p. 40)</i>	<i>Valutazione colloquio (max p. 60)</i>	<i>Totale</i>	<i>Giudizio finale: idoneo/non idoneo</i>
2	CORSINO ANDREA	19,325	46	65,325	IDONEO
3	AMERIO GIAN PAOLO	20,060	44	64,060	IDONEO

La Commissione dà atto che i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e il presente verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti ai curricula e al colloquio saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'azienda, precedentemente alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio.

Alle ore 12:30 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori e rimette al segretario il presente verbale, unitamente agli atti della selezione, per l'inoltro al Direttore Generale, per l'ulteriore seguito di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto:

Alessandria, 28 luglio 2023

PRESIDENTE:

dottor

BOSCA ROBERTO



COMPONENTE:

dottor

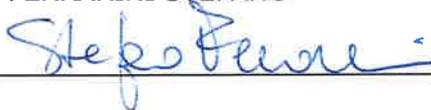
BAZZOCCHI EMILIO



COMPONENTE:

dottor

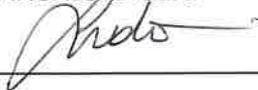
FERRARINI STEFANO



DIRETTORE SANITARIO ASL AL:

dott.ssa

MARCHISIO Sara



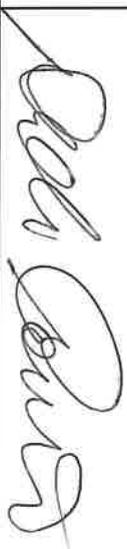
SEGRETARIO:

dott.ssa DE ANGELIS Lorella



Selezione per il conferimento di incarico di Direttore SC VETERINARIO AREA B

foglio registrazione presenze candidati
28 luglio 2023 ore 10:30

n°	CANDIDATO	documento	firma
1	AMERIO Gian Paolo	C.I. CA 31292 NR COMUNE SAVA SCADENZA 10/01/2032	
2	BASSI Pier Luigi	C.I. CA 93510HQ COMUNE TORONNA SCADENZA 30/04/2030	
3	CORSINO Andrea	C.I. AV 056383F COMUNE CASSIN3 SCADENZA 23/06/2025	

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. VETERINARIO AREA B**

Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati/ PMPPV.

Candidato: **AMERIO GIAN PAOLO** nato il **10.01.1961** a **Torino (TO)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Veterinari di Brescia dal 05.11.1985 al n. 901

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**
oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **assente**.

Laurea in Medicina Veterinaria conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 09.11.1989

Specializzazione in **Ispezione degli Alimenti di origine animale** (3 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 17.07.1997

Dal 01.07.1997 al 31.05.1999 Funzionario Veterinario presso Regione Liguria

Dal 01.06.1999 al 31.08.2000 Funzionario Veterinario presso Regione Puglia

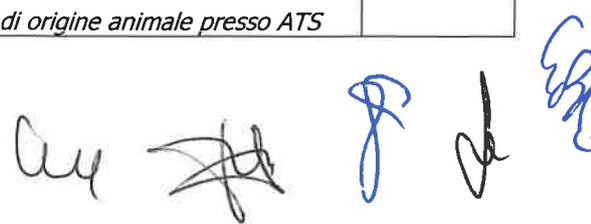
Dal 01.09.2000 al 31.05.2005 Dirigente Veterinario Igiene degli Alimenti di origine animale presso ASL 3 Genovese

Dal 01.06.2005 al 31.10.2009 Dirigente Veterinario Igiene degli Alimenti di origine animale presso ASL della provincia di Bergamo

Dal 01.11.2009 al 16.05.2023 Dirigente Veterinario Igiene degli Alimenti di origine animale presso ATS Brescia

Per complessivi anni: **25 anni e 10 mesi e 14 giorni**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 15</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</p> <p style="text-align: right;">max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto prevalentemente la sua attività presso ASL della Provincia di Bergamo ed ATS BRESCIA</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</p> <p style="text-align: right;">max p. 6</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 01.07.1997 al 31.05.1999 Funzionario Veterinario presso Regione Liguria</i> <i>Dal 01.06.1999 al 31.08.2000 Funzionario Veterinario presso Regione Puglia</i> <i>Dal 01.09.2000 al 31.05.2005 Dirigente Veterinario Igiene degli Alimenti di origine animale presso ASL 3 Genovese</i> <i>Dal 01.06.2005 al 31.10.2009 Dirigente Veterinario Igiene degli Alimenti di origine animale presso ASL della provincia di Bergamo</i> <i>Dal 01.11.2009 al 16.05.2023 Dirigente Veterinario Igiene degli Alimenti di origine animale presso ATS</i></p>	<p style="text-align: center;">0,7</p>



<p>Brescia Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali: incarichi professionali</p> <ul style="list-style-type: none"> • 01.09.2000 31.05.2005 • 01.06.2005 31.10.2009 • 01.11.2009 30.04.2018 <p>Incarico responsabile S.S.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 01.05.2018 16.05.2023 responsabile S.S. Igiene Alimenti 																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>dal</th> <th>al</th> <th>punti/anno</th> <th>anni</th> <th>mesi</th> <th>giorni</th> <th>Punti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>01/07/1997</td> <td>30/04/2018</td> <td>0,12</td> <td>20</td> <td>9</td> <td>29</td> <td>2,500</td> </tr> <tr> <td>01/05/2018</td> <td>16/05/2023</td> <td>0,35</td> <td>5</td> <td>0</td> <td>15</td> <td>1,750</td> </tr> <tr> <td colspan="6" style="text-align: right;">TOTALE P.</td> <td>4,250</td> </tr> </tbody> </table>		dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti	01/07/1997	30/04/2018	0,12	20	9	29	2,500	01/05/2018	16/05/2023	0,35	5	0	15	1,750	TOTALE P.						4,250	
dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti																								
01/07/1997	30/04/2018	0,12	20	9	29	2,500																								
01/05/2018	16/05/2023	0,35	5	0	15	1,750																								
TOTALE P.						4,250																								
<p>Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 18 anni e 10 mesi per un totale di punti 2,850</p>		2,850																												
<p>➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0</p> <p>non dichiarati</p>		0,00																												
<p>➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8</p> <p>non dichiarata</p>		0,00																												
<p>➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5</p> <p>Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dal 2013 partecipazione a 1 corso in qualità di relatore.</p>		0,10																												
TOTALE		3,560																												
<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 2 max punti 0,5</p> <p>titoli scientifici, accademici</p> <p>Dottore di ricerca in Chimica, Tecnologia e Igiene degli Alimenti (3 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 07.06.1994. Diploma di Specializzazione in Diritto e legislazione veterinaria (2 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 02.07.1999.</p> <p style="text-align: right;">max punti 1,5</p> <p>pubblicazioni</p> <p>Il candidato produce: 4 lavori scientifici come autore – anni 1990 – 2007, n. 4. 22 lavori scientifici come co-autore – anni 1990 – 2007.</p>		0,5																												
TOTALE		0,5																												
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 3</p> <p>Nella certificazione prodotta non viene quantificata l'attività individuale del candidato</p>		0																												

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso MAX PUNTI 20	
Discreta aderenza al profilo	16
TOTALE CURRICULUM	20,060

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. VETERINARIO AREA B**

Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati/ PMPPV.

Candidato: **BASSI PIER LUIGI** nato il **30.11.1957** a **Tortona (AL)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Veterinari di Alessandria dal 30.12.1981 al n. 375

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina od equipollente e specializzazione nella disciplina)**
oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **Certificato di Formazione Manageriale conseguito presso l'Università degli Studi di Parma (120 ore- anno 2019).**

Laurea in Medicina Veterinaria conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 22.10.1981

Specializzazione in **Ispezione degli Alimenti di Origine Animale** (2 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 24.05.1984

Dal 16.01.1985 al 26.05.2023 Dirigente Veterinario Area B prima a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso ASL AL.

Dal 27.12.2020 al 26.05.2023 Incarico di sostituzione di Direttore SC Veterinario Area B presso ASL AL

Per complessivi anni: **38 anni 4 mesi e 8 giorni**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 15</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'ASL AL</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 6</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:</p> <p><i>Dal 16.01.1985 al 26.05.2023 Dirigente Veterinario Area B prima a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso ASL AL.</i> <i>Dal 27.12.2020 al 26.05.2023 Incarico di sostituzione di Direttore SC Veterinario Area B presso ASL AL</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali:</p> <p>incarichi professionali</p> <ul style="list-style-type: none"> • 01.01.2003 31.12.2005 Incarico di natura professionale con funzioni specialistiche. • 01.01.2006 31.12.2009 Incarico di natura professionale di media specializzazione. 	0,7



incarico di responsabile SS

- 01.01.2010 30.12.2016 Responsabile SS Sovradistrettuale (Alessandria Tortona).

incarico professionale

- 31.12.2016 31.01.2020 Incarico professionale Attività specialistica di riferimento professionale per l'ispezione degli alimenti e il controllo ufficiale – Area territoriale Alessandria - Tortona.

incarico di responsabile SS

- 01.02.2020 26.12.2020 Responsabile SS NIV.

Incarico di sostituzione di Direttore SC

- 27.12.2020 al 26.05.2023 Responsabile SC Veterinario Area B presso ASL AL

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
16/01/1985	31/12/2009	0,12	24	11	15	2,990
01/01/2010	30/12/2016	0,35	6	11	29	2,450
31/12/2016	31/01/2020	0,12	3	1	0	0,370
01/02/2020	26/12/2020	0,35	0	10	25	0,321
27/12/2020	26/05/2023	0,6	2	4	29	1,450
TOTALE P.						7,581

Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 31 anni 4 mesi e 8 giorni per un totale di punti 6,181
Punteggio massimo attribuibile p. 6

6

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0**

non dichiarati

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8**

non dichiarata

- **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5**

Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore.
Dal 2013 partecipazione a 16 corsi in qualità di relatore.

0.16

TOTALE 6,860

- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)**

titoli scientifici, accademici

**MAX PUNTI 2
max punti 0,5**

non dichiarati

0,00

pubblicazioni

max punti 1,5

non dichiarate

0,00

TOTALE 0,00

- c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)**



Ottimo volume di attività	MAX PUNTI 3	2,8
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso	MAX PUNTI 20	
Ottima aderenza al profilo		20
	TOTALE CURRICULUM	29,660



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. VETERINARIO AREA B**

Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati/ PMPPV.

Candidato: **CORSINO ANDREA** nato il **23.06.1968** a **Torino (TO)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Veterinari di Alessandria dal 29.06.1993 al n. 466

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)** oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **Certificato di Formazione Manageriale conseguito presso l'Università della Valle d'Aosta e Regione Autonoma Valle d'Aosta(125 ore- anni 2019/2020).**

Laurea in Medicina Veterinaria conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 10.04.1993

Specializzazione in **Allevamento, igiene, patologia delle specie acquatiche e controllo dei prodotti derivati** (3 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 05.07.2004

Dal 18.01.1999 al 15.04.1999 Dirigente Veterinario Area B a tempo determinato presso ULSS 5 Ovest Vicentino;

Dal 16.04.1999 al 26.05.2023 Dirigente Veterinario Area B a tempo indeterminato presso ASL AL.

Per complessivi anni: **24 anni e 4 mesi e 8 giorni**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 15</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</p> <p style="text-align: right;">max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto prevalentemente la sua attività presso ASL AL</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</p> <p style="text-align: right;">max p. 6</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 18.01.1999 al 15.04.1999 Dirigente Veterinario Area B a tempo determinato presso ULSS 5 Ovest Vicentino;</i> <i>Dal 16.04.1999 al 26.05.2023 Dirigente Veterinario Area B a tempo indeterminato presso ASL AL.</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali:</p> <p>incarichi professionali</p> <ul style="list-style-type: none"> • 01.01.2010 31.05.2018 "Attività specialistica di riferimento aziendale nel settore dei prodotti ittici." • 01.06.2018 26.05.2023 "Attività specialistica di riferimento aziendale nel settore dei prodotti ittici e relazioni con le capitanerie di porto." 	0,7




dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
18/01/1999	26/05/2023	0,12	24	4	8	2,920
TOTALE P.						2,920
<p>Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 17 anni e 4 mesi per un totale di punti 1,520</p>						1,520
<p>➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0</p> <p>non dichiarati</p>						0
<p>➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8</p> <p><u>UNIVERSITA' DEL PIEMONTE ORIENTALE</u></p> <p>- Corso di Alta formazione Legislazione Alimentare (CAFLA) insegnamenti: La rintracciabilità nel settore ittico e Requisiti igienico sanitari degli stabilimenti del settore ittico A.A.2021 Ore di docenza totali 5</p>						0,005
<p>➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5</p> <p>Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dal 2013 partecipazione a 10 corsi in qualità di relatore.</p>						0,10
TOTALE						2,325
<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 2 max punti 0,5</p> <p>titoli scientifici, accademici</p> <p>Specializzazione in Igiene e tecnologia del latte e derivati (3 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 06.07.1998. Specializzazione in Diritto e legislazione veterinaria (2 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Parma il 30.06.2000.</p>						0,5
<p>pubblicazioni max punti 1,5</p> <p>Il candidato produce: 6 lavori scientifici come autore – anni 1998 – 2006, n. 75. 2 lavori scientifici come co-autore – anni 2001 – 2014.</p>						0,00
TOTALE						0,5
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 3</p> <p>Buon volume di attività</p>						1,5

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso MAX PUNTI 20	
Discreta aderenza al profilo	15
TOTALE CURRICULUM	19,325



**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE
S.C. VETERINARIO - AREA B / PMPPV**

capacità organizzativa e orientamento gestionale

DOMANDA EGIRATA
27/7/23 

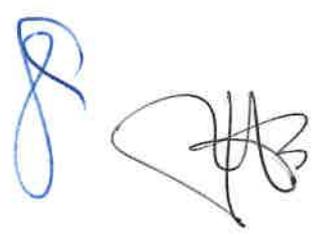
DOMANDA N.1

LA GESTIONE DEL BUDGET









**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE
S.C. VETERINARIO - AREA B / PMPPV**

capacità organizzativa e orientamento gestionale

DOMANDA N.2

CRITERI DI GESTIONE DEL PERSONALE DI UN SERVIZIO
VETERINARIO

DOMANDA NON È STRA YTA

28/2/23

Direttore

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and a smaller one below it.

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE
S.C. VETERINARIO - AREA B / PMPPV**

capacità organizzativa e orientamento gestionale

DOMANDA N.3

GESTIONE INTERNA DELL'ANTICORRUZIONE



DOMANDA NON ESATTA



28/7/23

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE
S.C. VETERINARIO - AREA B / PMPPV**

competenza professionale specifica

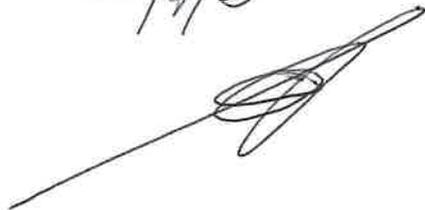
DOMANDA N.1

ORGANIZZAZIONE E PROGRAMMAZIONE DEGLI AUDIT DI
SETTORE

8

G.P.L.
A.A.
A.A.

Documento NON ~~è~~ fatto
20/2/83



**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE
S.C. VETERINARIO - AREA B / PMPPV**

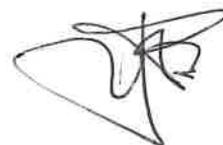
competenza professionale specifica

DOMANDA N.2

CERTIFICAZIONI INTERNAZIONALI

Domanda non esposta

28/2/13



**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE
S.C. VETERINARIO - AREA B / PMPPV**

competenza professionale specifica

Domanda esposta 28/1/23

DOMANDA N.3

VERIFICA DELL'EFFICACIA DELL'ATTIVITA' DI CONTROLLO
UFFICIALE

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]